

SINTAPPI-MG

SINDICATO DOS TRABALHADORES ATIVOS E APOSENTADOS EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PESQUISAS, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES, AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO, SERVIÇOS CONTÁBEIS, PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM RECURSOS HUMANOS E A TERCEIROS, SELEÇÃO, RECRUTAMENTO, AGENCIAMENTO E LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA, CONSULTORIA E GERENCIAMENTO, NO ESTADO DE MINAS GERAIS



ENFOQUE

EDIÇÃO 60

Belo Horizonte, Maio de 2023

SINDICAL



Foto: Gleide Santos

Piso Nacional da
Enfermagem
Pág 3

URBEL

Pág 4

Homenagem ao Dia das
Mães

Pág 5

BHTrans

Pág 6

WWW.SINTAPPIMG.ORG.BR

 SINTAPPI SINDICATO

SINTAPPI-MG

SEDE - BELO HORIZONTE

Rua dos Timbiras, 2595 - Sto. Agostinho - CEP: 30140-063

Tel.: (31) 3303-7500

sintappimg@sintappimg.org.br

DIRETORIA

DIRETOR PRESIDENTE: Antônio Gomes Arcanjo. DIRETOR SECRETÁRIO GERAL: Emanuel Bonfante Demaria Junior. DIRETOR FINANCEIRO: Wanderley Cardoso Lopes; DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO, PATRIMÔNIO E PESSOAL: Gilberto Márcio Pires. DIRETOR DE IMPRENSA, COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO: Jésus Alves de Souza; DIRETOR DE ASSUNTOS JURÍDICOS: Fernando Gonçalves Valente; DIRETOR DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO: Ernesto Passos de Andrade. DIRETOR DE FORMAÇÃO POLÍTICA E SINDICAL: William Ferreira de Jesus; DIRETORA DE ESTUDOS SÓCIOS ECONÔMICOS E TECNOLÓGICOS: Eva dos Santos Alcântara. DIRETORA DE POLÍTICA SOCIAL E DA MULHER TRABALHADORA: Ana Maria da Cruz Lopes. DIRETORES DA REGIONAL METROPOLITANA DA GRANDE BELO HORIZONTE: Jônatas Filipe Nascimento Gonçalves; Mariza de Paula Ferreira Silva; Max Denes Gomes do Nascimento; Paulo César Lima; Giovanni Braz Henriques; Rodrigo Coelho Alves. DIRETORES DA REGIONAL TRIÂNGULO MINEIRO: Amelina Lino de Barcelos; Cicero Gonçalves da Silva; Otávio Batista; Valmir Rodrigues Coelho; Cláudio Egon Faccion. DIRETOR DA REGIONAL SUL DE MINAS: Csaignon Mariano Caproni; Hélio de Almeida Pereira; José Anísio de Aquino; Leandro Batista Chaves Oliveira; DIRETORES DA REGIONAL NORTE DE MINAS: Leolino José Cordeiro Junior; Iranildes Pereira Brito; Carlos Mário Paes Camacho; DIRETORES DA REGIONAL ZONA DA MATA: Gilson Germanio; Jardel Peixoto D'avilla Boim; DIRETORES SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL: Geraldo Sebastião Alexandre Martins; Patrícia Oliveira de Souza. DIRETORES EFETIVOS DO CONSELHO FISCAL: Antônio Carlos Gerken; Renata Moreira Ferreira.

EDITORIAL

IGUALDADE SALARIAL PARA HOMENS E MULHERES

A Câmara dos Deputados aprovou, no dia 04 de maio de 2023, o Projeto de Lei 1085/2023, que visa a garantir o pagamento pelo empregador de salários iguais para homens e mulheres que exerçam a mesma função. Foram 325 votos a favor e 36 contra.

De acordo com a medida, as Empresas que não cumprirem a Lei poderão ser multadas e caso a Lei não seja executada poderá haver indenização por danos morais à empregada.

O projeto prevê que as Empresas com mais de 20 empregados publiquem relatórios de transparência salarial e remuneratória de homens e mulheres. O Ministério do Trabalho será o responsável pela regulamentação.

O projeto será analisado pelo Senado. Esse projeto irá beneficiar as mulheres que sempre lutaram por melhorias salariais e que lutam por uma sociedade mais igualitária.



Jornalista Responsável: Gleide Santos - 14.472/MG

Diagramação: Gleide Santos

Revisão: Emanuel Bonfante Demaria Junior

Diretor de Imprensa, Comunicação e Divulgação: Jésus Alves de Souza

www.sintappimg.org.br

Página 2



O Piso Nacional da Enfermagem já está em Vigor



Foto: Gleide Santos

O Presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) sancionou a lei que garante o pagamento do Piso Nacional da Enfermagem.

O texto foi publicado no Diário Oficial da União no dia 12 de maio de 2023. A Lei 14.581/2023 já está em vigor e serão investidos R\$ 7,3 bilhões para cumprir a Lei.

O responsável pelo repasse será o Fundo Nacional da Saúde. Os valores serão destinados aos Estados e Municípios do Brasil.

Após muitos impasses, manifestações e luta em todo o País, finalmente os trabalhadores da saúde conseguiram o que reivindicavam.

Os Enfermeiros passam a receber o valor de R\$ 4.750 por mês, os Técnicos de Enfermagem R\$ 3.325 mensais e R\$ 2.375 para Auxiliares de Enfermagem e Parteiras.

Essa medida será benéfica para os Enfermeiros,

Auxiliares de Enfermagem e todos os trabalhadores da saúde da rede pública e privada, que são essenciais nos seus postos de trabalho.

O SINTAPPI-MG, que representa os trabalhadores da Upa Centro-Sul e do Hospital Risoleta Tolentino Neves, parabeniza todos que contribuíram para essa conquista, lutando por seus direitos e por melhores salários.

É uma vitória para os trabalhadores da Enfermagem, afirma o SINTAPPI-MG.

Estamos Juntos em Defesa de Todos os trabalhadores.



Foto: Divulgação

Trabalhadores da URBEL Campanha Salarial 2023/2024

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 15 de maio de 2023, a Proposta de Acordo apresentada pela URBEL, foi aprovada pela maioria dos trabalhadores.

A Proposta prevê um reajuste nos salários e nas cláusulas sociais, que têm impacto econômico, de 5,93 % (cinco vírgula noventa e três por cento); o Ticket Alimentação/Refeição passou para R\$ 35,00 (trinta e cinco reais);

Ficam mantidas as demais cláusulas do ACT 2022/2023.

Como o Acordo terá validade por 2 anos, para 2024 os salários, bem como as cláusulas sociais que têm impacto econômico, serão reajustados pelo acumulado do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) de maio/23 a abril/24.

É importante ressaltar que embora a Proposta apresentada pela Empresa não contemple muitas das nossas reivindicações, os trabalhadores definiram também que vão continuar na luta pelos 7,59 % do INPC do ano de 2021; pela jornada de 6 horas, sem redução dos salários e pela melhoria significativa dos salários dos trabalhadores de nível médio.

Nenhum empregado da URBEL de nível médio deverá receber salário inferior a R\$ 3.500,00.

E mais importante ainda foi o compromisso firmado por todos em buscar da unidade na ação com os Sindicatos que têm representação na URBEL e procurar construir a unidade entre todos os demais Sindicatos da administração direta e indireta.

A luta continua!

Trabalhadores da UPA - Centro Sul aprovam o ACT 2022/2023



Em Assembleia Geral Híbrida realizada no dia 12 de maio de 2023, trabalhadores da Upa Centro-Sul aprovaram a proposta apresentada pela Empresa.

O Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023 foi fechado e será encaminhado ao MTE - Ministério do Trabalho e Emprego para ser protocolizado e homologado. A FUNDEP



reajustará os salários dos empregados em 5% (cinco por cento).

O Vale-Alimentação de R\$ 120,00 passa a ser de R\$ 180,00.

Foi eleito, em Assembleia, o novo Delegado Sindical (Pedro Augusto Gonçalves Costa).

AEB realiza Encontro em Homenagem ao Dia das Mães



Fotos: Gléide Santos

A Associação dos Empregados da BHTRANS - AEB realizou, no dia 12 de maio de 2023, em sua sede, um Encontro com as mães trabalhadoras da BHTRANS, em Homenagem ao Dia das Mães.

O objetivo da AEB foi proporcionar às trabalhadoras da BHTRANS uma qualidade de vida que a Empresa não consegue oferecer, comemorando essas datas especiais, juntamente com os empregados.

A AEB trabalha com o lado social da Empresa, proporcionando uma integração com as pessoas e a interação com os colegas de trabalho de outras Regionais da BHTRANS.

O SINTAPPI-MG esteve presente, com suas trabalhadoras mães que contribuíram para que esse evento fosse um sucesso. Foi importante participar desse Encontro e prestigiar esse momento único com as mães para comemorar essa data tão especial.

O SINTAPPI-MG afirma que as mães do mundo inteiro merecem serem amadas e valorizadas por toda a sociedade. Parabenizamos às mães trabalhadoras que fazem a diferença e lutam pela criação e educação de seus filhos. Mães que não medem esforços para conseguir todo o necessário para seus filhos.

No evento, houve limpeza de pele, para elas ficarem mais belas do que já são, cada uma com sua beleza diferenciada. Houve músicas ao vivo, lanches, brindes e um belo registro numa foto 15 X 21 cm, com a qual as mães foram presenteadas.

De acordo com a fotógrafa, que também é mãe, foi muito gratificante e emocionante contribuir com esse evento e proporcionar um registro em foto, desse momento tão especial.

O evento contou com a presença das Empresas parceiras, que também contribuíram para a organização. São elas: Imobiliária Casa Grande, Faculdade Newton Paiva, Mila Fotografia, Gegê Cabelereiros, Morana Paragem, Mary Kay, Sítio Entoá - Produtos Naturais e o cantor Constantino, que proporcionou aos convidados um excelente repertório musical.

O SINTAPPI-MG e a AEB agradeceram a todas as mães presentes, que saíram dos seus postos de trabalho para prestigiar um evento tão grandioso como esse.

Juntas, Somos Mais Fortes!

Novo Salário Mínimo

O novo salário mínimo está em vigor desde do dia 1 de maio de 2023. De acordo com a Medida Provisória 1172/23, o valor do novo salário mínimo passou a ser de R\$ 1.320,00 (um mil trezentos e vinte reais).

Houve um aumento de 18 reais em relação ao salário anterior, uma diferença mínima, mas muitos trabalhadores, pensionistas e aposentados sobrevivem apenas com esse salário e este aumento ajuda nas despesas do dia a dia.

O custo de vida é alto. Só 1 salário mínimo não é suficiente para as despesas e para complementar a renda é necessário que os trabalhadores façam trabalhos extras.

Esperamos que o Governo Federal valorize os trabalhadores e que nos próximos anos, haja um aumento de ganho real significativo para todos que dependem desse salário para sobreviver e poder arcar com as suas despesas básicas.

Vamos fortalecer a luta por melhores salários e pela valorização da classe trabalhadora.



Foto: Glaide Santos

BHTrans

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 17 de maio de 2023, os trabalhadores da BHTrans aceitaram, em parte, a proposta apresentada pela BHTrans.

O SINTAPPI-MG já encaminhou esta Proposta para a Empresa e aguarda o retorno para assinatura do Acordo.



Fotos: Google