

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE:** As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2019 a 30 de setembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA:** A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Categoria profissional dos empregados em empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisas e categoria econômica de Empresas Prestadoras de Serviços em Terceirização e Recursos Humanos, Treinamento, Seleção de Pessoal e Trabalho Temporário, com abrangência territorial em Uberlândia/MG.

#### SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2019 a 30/09/2020**

A partir de 1º de outubro de 2019, nenhum empregado abrangido pela presente Convenção poderá receber piso salarial inferior a:

FUNÇÃO	PISOS
Office-Boy, Contínuo e Mensageiro.	1.057,59
Empregados da administração das empresas	1.057,59
Porteiro, Vigia, Ronda Rondante e Cont. de Acesso	1.203,21
Leiturista	1.512,02
Agente Comunitário de Saúde	1.057,59
Visitador Sanitário	1.057,59
Controlador de Pragas	1.057,59
Entregador de Contas	1.057,59
Operador de Empilhadeira	1.414,94
Servente de Limpeza e Faxina, Serviços Gerais	1.057,59
Limpador de Vidro	1.057,59
Operador de Carga e Descarga	1.057,59
Manobrista / Garagista	1.203,21
Demais funções terceirizadas	1.057,59

**Parágrafo Primeiro:** É permitida a redução do piso no caso de jornada de trabalho inferior à estabelecida em lei, proporcionalmente às horas trabalhadas, exceto jornada 12 x 36 (doze por trinta e seis).

**Parágrafo Segundo:** Independentemente da denominação do cargo e/ou função ocupado, a todos os trabalhadores, que por força de contrato de terceirização ou prestação de serviços, desenvolvam serviços de tratamento de documentos oriundos de envelopes de caixa rápida ou correlato, não poderá ser aplicado piso salarial inferior à R\$ 1.079,28 (hum mil e setenta e nove reais e vinte oito centavos).

**Parágrafo Terceiro:** O Leiturista que utilizar motocicleta própria ou outro veículo deverá receber em contrapartida valores correspondentes ao aluguel do veículo, depreciação, manutenção e consumo, podendo também ser negociado este ressarcimento para o pagamento por km rodado. O valor mínimo será de R\$ 2.312,44 (Dois mil trezentos e doze reais e quarenta e quatro centavos) por mês, já incluso o salário para uma jornada de 08 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) semanais.

#### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2019 a 30/09/2020**

Os salários da categoria profissional serão corrigidos em 1º de outubro de 2019 no percentual de 3,28% (três inteiros e vinte oito centésimos por cento) a ser aplicado no salário de setembro de 2019.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas poderão compensar todas as antecipações de caráter espontâneo concedidas neste período.

**Parágrafo Segundo:** Será permitida a aplicação proporcional do índice aos empregados admitidos a partir de 1º/10/2018 desde que o salário não fique inferior ao piso devido à respectiva função.

#### GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTROS ADICIONAIS

**CLÁUSULA QUINTA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

Em caso de necessidade de serviço, o empregador poderá transferir o empregado para localidade diversa da constante do contrato, ficando, neste caso, obrigado a um pagamento suplementar nunca inferior a 30% (trinta inteiros por cento) do salário, enquanto durar tal situação.

**CLÁUSULA SEXTA – SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituído fará jus ao salário contratual do substituído, nos termos do Enunciado 159 do T.S.T.

**CLÁUSULA SÉTIMA - ABONO DE APOSENTARIA**

Tendo o empregado 10(dez) ou mais anos na empresa, se desligarem por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente a 01(um) salário nominal.

#### COMISSÕES

**CLÁUSULA OITAVA – COMMISSIONISTA**

Serão consideradas as comissões pagas nos últimos seis meses trabalhados para efeito de apuração da média a incidir no cálculo de férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias.

#### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

**CLÁUSULA NONA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2019 a 30/09/2020**

As empresas deverão observar o previsto na Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000, emitidas pelo Governo Federal, contemplando a participação dos empregados nos lucros/resultados das mesmas.

**Parágrafo Primeiro:** O período a ser considerado deverá ser a partir de janeiro de 2019 com validade até dezembro de 2019.

**Parágrafo Segundo:** O pagamento dos valores que por ventura forem apurados será quitado até julho/2020.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido que as empresas poderão conceder participação nos lucros para os empregados efetivos da administração das empresas através de acordo com o SINTAPPI-MG independentemente dos demais contratados.

#### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

**CLÁUSULA DÉCIMA - VALE REFEIÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2019 a 30/09/2020**

As empresas concederão aos empregados ajuda-alimentação, por dia trabalhado, sendo facultada às empresas a concessão de vale-refeição, ou cesta básica, até o último dia do mês anterior ao benefício.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que concederem ajuda semelhante poderão optar pela concessão em dinheiro, ou por intermédio do sistema de refeição-convênio, devidamente credenciado para tal fim pelo Ministério do Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Para os empregados que laboram na administração das empresas em sua matriz (sede) ou filial (is) ficam obrigadas a conceder vales-refeição/alimentação por dia trabalhado, no valor mínimo de R\$ 14,80 (quatorze reais e oitenta centavos) com exceção das empresas que fornecem alimentação no próprio local de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** Para os empregados contratados por jornada mensal parcial, estes receberão os vales-refeição/alimentação em números proporcionais aos dias trabalhados.

**Parágrafo Quarto:** O percentual descontado de cada trabalhador/a não poderá exceder a 8% (oito inteiros por cento), correspondente a sua participação no custeio do referido benefício.

#### AUXÍLIO TRANSPORTE

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE-TRANSPORTE**

O valor para subsidiar o transporte poderá ser concedido em dinheiro, creditado junto com a folha de pagamento, sendo que o percentual de desconto previsto em Lei será de 6% (seis inteiros por cento).

#### AUXÍLIO SAÚDE

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE SAÚDE**

As empresas que fizerem convênio com empresa de assistência médica, a qual terá direito os empregados e dependentes, os valores pagos não serão considerados como salário in natura.

**Parágrafo Primeiro:** Considera-se dependente aquelas pessoas declaradas pelo INSS, estendendo-se aos filhos com idade de até 24 anos que cursam universidade.

**Parágrafo Segundo:** Fica garantida assistência médica prevista nesta cláusula aos filhos portadores de deficiência física ou mental, sem limite de idade.

#### AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO-FUNERAL**

As empresas, por ocasião do falecimento do próprio empregado, efetuarão para seus dependentes, o pagamento de um salário profissional, a ser efetuado na rescisão contratual, a título de auxílio-funeral, salvo as empresas que prevê condições mais benéficas.

#### SEGURO DE VIDA

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas deverão fornecer seguro de vida em grupo para todos os seus empregados, cujo custo poderá ser compartilhado.

#### CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EXPERIÊNCIA-READMISSÃO NA MESMA FUNÇÃO**  
Proíbem-se, pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, a readmissão, em caráter experimental, de empregado para a mesma função anteriormente exercida.

#### DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RESCISÕES CONTRATUAIS**

Nos contratos regidos pela Lei 6.019/74, as empresas terão prazo de até 10 (dez) dias corridos, após o término do contrato, para o pagamento das verbas rescisórias. Devendo desta forma procederem as homologações acima de 12 meses no SINTAPPI, com pagamento de R\$ 50,00 (cinquenta reais), por cada homologação ao custo da empresa.

#### AVISO PRÉVIO

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO**

Em caso de aviso prévio por iniciativa do empregado, é facultado as empresas dispensar o cumprimento dos mesmos.

#### RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES - QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVANÇOS TECNOLÓGICOS-EFEITOS**  
Os empregadores propiciarão aos empregados oportunidade de adaptação as novas tecnologias, investindo em programas de desenvolvimento técnico-profissional, manutenção de condições de trabalho que preservem a saúde do trabalhador e, na ocorrência de adoção de nova tecnologia que implique em redução de pessoal, o empregador envidará esforços para aproveitamento e readaptação do empregado atingido, tornando mais fácil sua absorção em outros cargos ou funções compatíveis.

#### IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEFICIENTE FÍSICO-ADMISSÃO-PROIBIÇÃO DE DISCRIMINAÇÃO**

Proíbe-se qualquer discriminação no tocante a salários e critérios de admissão ao trabalhador portador de deficiência física, de acordo com o previsto na Constituição vigente, Art.7, inciso XXXI e na Lei 7.853, de 24.10.89.

#### ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - SERVIÇO MILITAR**

Assegura-se ao empregado a estabilidade no emprego, desde o alistamento para o serviço militar até 30 (trinta) dias após a liberação oficial, cabendo a ele, ao retornar, fazer a comprovação necessária.

#### ESTABILIDADE APOSENTADORIA

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO-APOSENTADO**

Assegura-se a garantia de emprego ao empregado nos últimos 06 (seis) meses anteriores à aposentadoria, quando tiver pelo menos 10(dez) anos de serviços prestados ao mesmo empregador. Desde que o empregado dê ciência ao empregador, no momento de sua demissão, de que irá aposentar-se no término do período de garantia, ficando excluídas da garantia as hipóteses de dispensa por falta grave ou motivo de força maior devidamente comprovada.

#### OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VIAGEM-DESPESAS- PAGAMENTO OU REEMBOLSO**

Determina-se o pagamento ou reembolso de despesas pertinentes à locomoção, estada e alimentação, de acordo com as normas e condições da empresa ou com o estabelecido por acordo com o sindicato.

#### OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DOCUMENTOS DE REMUNERAÇÃO**

No ato do pagamento dos salários, as empresas ficam obrigadas a fornecer aos seus empregados documentação que discrimine o valor e a rubrica das parcelas pagas e respectivos descontos, com cópia para estes.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HORAS EXTRAS**

Estabelece-se o adicional de hora extra no percentual de 100% (cem inteiros por cento), devendo incidir sobre o salário hora diurno ou, quando for o caso, sobre o salário acrescido do adicional noturno. As horas extras restringem-se aos casos de absoluta necessidade.

**Parágrafo Primeiro:** As horas extras laboradas por empregados terceirizados obedecerão à Convenção Coletiva do Tomador ou Contratante, com relação a adicional e demais condições.

**Parágrafo Segundo:** Fica estabelecido que, em caso de falta da Convenção Coletiva de Trabalho do tomador/contratante será respeitada a Convenção Coletiva do SINTAPPI/ MG x SINDHART (100%).

**Parágrafo Terceiro:** As horas extras laboradas pelo empregado devem refletir no repouso semanal remunerado, de conformidade com o dispositivo legal da legislação trabalhista.

**COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO**

Em caso de necessidade de se estabelecer prorrogação ou compensação de jornada, na forma do artigo 59 da CLT, o SINTAPPI MG compromete-se a acordar com as empresas interessadas, após realização de assembleia específica dos empregados envolvidos.

**DESCANSO SEMANAL**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DESCANSO REMUNERADO GARANTIDO AOS DOMINGOS**

O descanso semanal remunerado deverá ser preferencialmente aos domingos.

**Parágrafo Único:** A empresa que adota escala de dias trabalhados, com repouso não coincidente com o domingo, deverá respeitar minimamente 1 (uma) folga aos domingos, a cada período de 30 (trinta) dias.

**CONTROLE DA JORNADA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE PLANTÃO**

As empresas prestadoras de serviços na área de locação de mão de obra ficam facultadas a contratação de jornada de trabalho especial de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas de descanso.

**Parágrafo Primeiro:** Para aqueles que trabalharem sob a denominada "Jornada de Plantão/ Escala de Revezamento" as 12 (doze) horas de trabalho serão consideradas como normais, sem incidência de horas extras.

**Parágrafo Segundo:** Será garantido ao empregado o intervalo mínimo de 1 (uma) hora para descanso e alimentação.

**Parágrafo Terceiro:** Caso a jornada coincida com feriado Municipal, Estadual, Nacional ou civil/religioso, será considerada como extras as horas trabalhadas.

**Parágrafo Quarto:** Consideram-se normais os dias de domingo laborados nesta jornada especial/escala de revezamento não incidindo a dobra do seu valor.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO ESPECIAL**

Para a jornada de trabalho em terminal de vídeo será observada pelas empresas a Portaria Nº 3.751/90 do Ministério do Trabalho e Previdência Social.

**FALTAS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUSÊNCIA PARA ACOMPANHAMENTO DE DEPENDENTES AO MÉDICO**

Quando se fizer necessário o acompanhamento do filho menor dependente por motivo de doença, será justificada a falta do empregado sem pagamento do dia não trabalhado, abono este que não implicará em perda de descanso.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTAGEM DO TEMPO GASTO EM TRANSPORTE**

Computa-se na jornada laboral o tempo gasto no trajeto do trabalhador, em condução fornecida pelo empregador, da cidade para o local de trabalho de difícil acesso e não servido por transporte regular e, de volta, até o ponto costumeiro.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA-INÍCIO COM ATRASO - REFLEXOS NO REPOUSO REMUNERADO**

Assegura-se ao empregado o direito ao repouso semanal remunerado quando, embora tenha comparecido ao serviço com atraso, o empregador tenha permitido a prestação do serviço.

**FÉRIAS E LICENÇAS**

**DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS INDIVIDUAIS**

O empregado terá direito, na hipótese de casamento, ao gozo de suas férias em período imediatamente anterior ou posterior ao da licença-matrimônio, exigindo-se, porém, que a comunicação seja feita por escrito à empresa, com antecedência mínima de 60 dias.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

**UNIFORME**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORME**

O empregador que determinar o uso obrigatório de uniforme, inclusive de calçado, deverá fornecê-lo gratuitamente a seus empregados, ficando os mesmos obrigados a usá-lo só em serviço e cuidar de sua preservação e manutenção.

**ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

Para justificativa de ausência ao serviço, em até 15 dias, por motivo de doença, as empresas aceitarão como válidos os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo SUS e/ou sindicatos e de médicos particulares (emitidos pelas normas do INSS), desde que haja aceitação pelo serviço médico e odontológico próprio contratado ou indicado pela empresa.

**OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO**

As empresas se comprometem a aperfeiçoar as condições de trabalho, obedecendo as Normas Regulamentares-NRs- em vigor.

**RELAÇÕES SINDICAIS**

**LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE/DELEGADO SINDICAL**

As empresas liberarão com ônus para as mesmas, os dirigentes sindicais eleitos, para exercício da atividade sindical. Tal liberação será de 1 (um) dia a cada mês, ou 2 dias ou mais caso necessário.

**Parágrafo Primeiro:** O pedido será realizado com 24 horas de antecedência e acertado entre empregado e empresa.

**Parágrafo Segundo:** As empresas reconhecem a estabilidade no emprego de todos os diretores do SINTAPPI-MG, nos termos do artigo 8º da CF/88 e Artigo 543 da CLT

**ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ENTREGA DA RAIS**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2019 a 30/09/2020**

As empresas abrangidas nesta convenção ficam obrigadas a enviar ao SINTAPPI-MG uma cópia

da RAIS – Relação Anual de Informações Sociais – Detalhada juntamente com o recibo de entrega ano base 2018, até o dia 31 de janeiro de 2020. Esta entrega poderá ser feita em papel ou através de meio magnético.

**Parágrafo Único** – Fica estipulada uma multa no importe de 15% (quinze por cento) do valor do piso das demais funções terceirizadas, em caso de infração ao previsto na presente cláusula.

**CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO DAS EMPRESAS**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2019 a 30/09/2020**

As empresas abrangidas por esta Convenção conforme cláusula segunda contribuirá com os seguintes valores a título de Taxa Assistencial Patronal visando o fortalecimento da Entidade e consequentes da classe patronal.

Até 10 Empregados.....R\$ 50,00 (por empresa)

De 11 até 100 Empregados.....R\$ 8,00 (por empregado)

De 101 em diante.....R\$ 9,00 (por empregado)

**Parágrafo Único:** A contribuição Assistencial Patronal de que trata esta cláusula deverá ser recolhida no prazo de 10 (dez) dias, a contar da data de registro e arquivamento na Superintendência Regional do Trabalho por meio de depósito identificado ou DOC em favor do Sindicato das Empresas Holdings, de Prestação de Serviços de Administração de Recursos Humanos, Telemarketing, Redes de Dados, Assessoramento, Consultoria e Informações de Uberlândia – SINDHART, com sede em Uberlândia, Estado de Minas Gerais, à Avenida Cesário Alvim 3521, Bairro Brasil inscrito no CNPJ/NF sob nº 06.284.965/0001-30 na caixa Econômica Federal, Agência 0162 – Conta Corrente 988-8 – Uberlândia / MG.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - TAXA DE FORTALECIMENTO PATRONAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/10/2019 a 30/09/2020**

Conforme deliberação e aprovação em Assembleia Geral Extraordinária, todas as empresas pertencentes à categoria representada pelo SINDHART, na cidade de Uberlândia-MG farão o pagamento da Contribuição de Fortalecimento Patronal, em parcela única ao Sindicato das Empresas Holdings, de Prestação de Serviços de Administração de Recursos Humanos, Telemarketing, Redes de Dados, Assessoramento, Consultoria e Informações de Uberlândia – SINDHART, cujos valores serão obtidos utilizando-se a tabela de cálculos a seguir:

Linha	Classe de capital social (RS)		Alíquota (%)	Valor a adicionar	
1	0,01	a	15.424,07	0,00	43,18
2	15.424,08	a	30.848,14	0,27	0,00
3	30.848,15	a	308.481,42	0,07	64,78
4	308.481,43	a	3.084.814,20	0,03	172,74
5	3.084.814,21	a	164.523.424,09	0,01	8.810,22
6	164.523.424,10	a	Em diante	Contri. Máxima	12.600,00

I – As Empresas deverão solicitar os boletos bancários ao SINDHART até o dia 10/01/2020 para que seja realizado o efetivo pagamento.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RELACIONAMENTO SINDICATO/EMPRESA**  
Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedado a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

**Parágrafo único:** As visitas fora dos horários de intervalos de alimentação poderão ser realizadas desde que negociadas e agendadas com 24 horas de antecedência.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As empresas reconhecem a legitimidade do SINTAPPI MG para ajuizar ações de cumprimento de direitos convencionais e/ou legais, através do instituto da substituição processual, sem a necessidade de apresentação do rol de substituídos.

**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – APLICABILIDADE**

O presente instrumento normativo aplica-se, no município de Uberlândia, Estado de Minas Gerais, a todos os empregados em Empresas Prestadoras de Serviços em Terceirização e Recursos Humanos, Treinamento, Seleção de Pessoal e Trabalho Temporário, bem como a seus respectivos empregados, independente do cargo ou função que ocupam.

**Parágrafo Primeiro:** Fica garantida a representação profissional do SINTAPPI-MG, excluídos os profissionais liberais que optarem pelos seus respectivos Sindicatos.

**Parágrafo Segundo:** Para os empregados contratados nos termos da Lei nº 6.019/74, para prestarem serviços em empresas tomadoras ou clientes será cumprido os instrumentos normativos próprios das referidas empresas contratantes.

**DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – MULTA**

Fica estipulada a multa de 15% (quinze por cento), do valor do piso de salário da categoria, em caso de infração ao previsto em cláusula do presente instrumento ou dispositivo legal, incidindo sobre cada violação, sem prejuízo da conversão da obrigação de fazer em indenização equivalente.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – CONQUISTAS**

Fica esclarecido que a presente Convenção Coletiva não derroga possíveis conquistas vigentes no âmbito de cada empresa, prevalecendo sempre a condição mais benéfica, vedada a cumulatividade.

ANTÔNIO GOMES ARCANJO

PRESIDENTE - SINTAPPI MG

PÉRSIO JOSÉ DE OLIVEIRA

DIRETOR PRESIDENTE – SINDHART

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:	MG004389/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE:	29/11/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:	MR063299/2019
NÚMERO DO PROCESSO:	46248001503201919
DATA DO PROTOCOLO:	12/11/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.