

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE:** As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2017 a 30 de abril de 2018 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA:** A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados em Escritórios de Contabilidade, Auditoria e Perícias Contábeis**, com abrangência territorial em MG.

#### Salários, Reajustes e Pagamento - Piso Salarial

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS:** Os empregados admitidos a partir de 1º de maio de 2017 não poderão receber salários inferiores a:

FUNÇÕES	PISOS
Mensageiro/contínuo/Oficce-Boy	R\$ 1.020,21
Faxineira e Serviços Gerais	R\$ 1.043,40
Auxiliar de escritório/ pessoal/ Fiscal/ Recepcionista/ Escriturário/ Auxiliar de Arquivo/Assistente Administrativo e Similares	R\$ 1.099,73
Auxiliar de contabilidade, de auditoria, Classificador, Conciliador, Caixa, Auxiliar de Tesouraria, Arquivista, Secretária e Digitador.	R\$ 1.240,38
Encarregado de Setor - Chefe de Setor	R\$ 1.726,94
Demais Funções	R\$ 2.118,75

**Parágrafo Primeiro:** Os pisos serão corrigidos pelos mesmos índices de correção do salário mínimo legal.

**Parágrafo Segundo:** Assegura-se ao empregado designado ou promovido, o direito de receber integralmente o salário da nova função, observando-se o disposto no artigo 460 da CLT.

**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL:** As empresas e escritórios reajustarão os salários dos seus empregados em 1º de maio de 2017, mediante a aplicação do índice no importe de 4,5% (quatro vírgula cinco por cento) a ser aplicado sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2017 já corrigidos pela CCT anterior:

**Parágrafo Primeiro:** As diferenças de salários apuradas com a aplicação da presente CCT deverão ser pagas integralmente aos empregados, devendo ser quitadas até o 5º dia útil de dezembro de 2017.

**Parágrafo Segundo:** Efetuada a correção salarial na forma acima, já se acham compensadas todas as antecipações de caráter geral concedidas a partir de 1º de maio de 2016, entendidas como tal todas as antecipações de mesmo percentual/mês que atingiram todos os empregados da empresa.

#### Pagamento de Salário - Formas e Prazos

**CLÁUSULA QUINTA - DOCUMENTO DE REMUNERAÇÃO:** O pagamento do salário será feito mediante recibo, com cópia ao empregado constando todas as parcelas pagas e todos os descontos havidos.

**Parágrafo Único:** Se o pagamento do salário for feito em cheque, a empresa dará ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo no mesmo dia.

#### Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

**CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO DO SUCESSOR:** Admitido ou promovido o empregado para a função de outro dispensado, será garantido aquele salário igual ao do empregado demitido, nos termos do artigo 461 da CLT.

**Parágrafo Único:** Assegura-se ao empregado substituto o direito ao recebimento de salários iguais ao do substituído, sem as vantagens pessoais, desde que a substituição não seja eventual e que o substituído tenha conhecimento técnico, teórico e prático, igual ou superior ao do trabalhador substituído.

**CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO QUINZENAL:** As empresas pagarão a cada um de seus empregados, que assim solicitarem por escrito, a título de adiantamento, 25% (vinte e cinco inteiros por cento) dos seus salários, até o dia 20 de cada mês, a ser descontado por ocasião da quitação final dos salários do mês em curso.

#### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros - Adicional de Hora-Extra

**CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS:** As horas extraordinárias, quando não compensadas até o próximo mês ou na primeira semana do mês subsequente, serão pagas com o adicional de horas extras no percentual de 90% (noventa inteiros por cento) de segunda a sábado e de 200% (duzentos inteiros por cento) aos domingos e feriados.

**Parágrafo Primeiro:** Assegura-se ao empregado o direito ao recebimento de horas extras ou compensação, quando for compelido a participar de reuniões designadas pelo empregador, desde que ultrapasse o horário normal de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** A compensação se dará na mesma proporção do caput desta cláusula.

#### Adicional Noturno

**CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO:** O trabalho noturno será pago com o adicional de 40% (quarenta inteiros por cento) a incidir sobre o salário da hora normal.

#### Outros Adicionais

**CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA:** O adicional de transferência estabelecido pelo § 3º do art. 469 da CLT será no percentual de 40% (quarenta inteiros por cento).

**Parágrafo Único:** Assegura-se garantia de emprego de 01 (um) ano, no caso de transferência, quando esta exigir mudança domiciliar.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE DUPLA FUNÇÃO:** Aos empregados que cumpram jornada normal legal de trabalho, e que no exercício de suas funções se utilizem, simultaneamente, de terminal de computador e fone de ouvido, será pago adicional de 20% (vinte inteiros por cento) sobre o salário normal, desde que esta simultaneidade ultrapasse 50% da jornada diária.

#### Participação nos Lucros e/ou Resultados

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS/RESULTADOS:** As Entidades Sintappi/MG e Sinescontábil/MG implantarão programas de participação nos lucros ou resultados conforme previsões constitucional e legal.

#### Auxílio Alimentação

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO:** As empresas poderão conceder a todos os seus empregados vales alimentação ou vales refeição, na

quantidade de dias efetivamente trabalhados no mês no valor facial mínimo de R\$ 11,70 (onze reais e setenta centavos).

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE LANCHES:** As empresas poderão fornecer lanches gratuitos diários aos seus trabalhadores.

#### Auxílio Morte/Funeral

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL:** As empresas concederão por ocasião do falecimento do empregado ou de seu dependente previdenciário, um salário mínimo vigente a ser pago a este ou aos dependentes.

#### Seguro de Vida

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO:** As empresas poderão fazer para todos os seus empregados e sem ônus para os mesmos o seguro de vida em grupo.

#### Outros Auxílios

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - QUEBRA DE CAIXA:** Todo empregado que executar exclusivamente a função de caixa será paga a gratificação a título de "Quebra de Caixa" no montante de 10% (dez inteiros por cento) sobre o salário mensal.

#### Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades

##### Outras normas referentes à admissão, demissão e modalidades de contratação

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CTPS:** Será devida ao empregado a indenização correspondente a 01 (um) salário base por dia de atraso na devolução de sua CTPS após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Único:** As empresas ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

#### Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades – Plano de Cargos e Salários

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - QUADRO DE CARREIRAS:** As empresas poderão organizar seu pessoal em quadro de carreira, nos termos do artigo 461, § 2º da CLT objetivando a promoção dos seus empregados pelos critérios do merecimento e da Antiguidade.

**Parágrafo Único:** O referido PCS será elaborado por comissão paritária de representantes do empregador e dos empregados.

#### Qualificação/Formação Profissional

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVANÇOS TECNOLÓGICOS:** As empresas abrangidas por esta norma propiciarão aos empregados oportunidade de adaptação a novas tecnologias utilizadas, investindo em programas de desenvolvimento técnico-profissional e manutenção de condições de trabalho que preservem a saúde do empregado.

#### Normas Disciplinares

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ADVERTÊNCIA OU SUSPENSÃO:** As advertências e suspensões só poderão ter eficácia jurídica quando comunicadas por escrito ao empregado, com menção dos motivos da pena disciplinar.

**Parágrafo Único:** O empregador enviará cópia da advertência dada ao empregado para o SINTAPPI/MG.

#### Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - QUEBRA DE MATERIAL:** Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual, ou culpa comprovada do empregado.

#### Avanço Técnico Tecnológico

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA** – O Sinescontábil/MG compromete no prazo máximo de 2 (dois) anos, a contar da data da assinatura dessa presente CCT, entregar o Sistema de Informação, para o custeio e desenvolvimento do Sistema de Informação, utilizado para auxílio do trabalho dos colaboradores dos Escritórios de Contabilidade, Auditoria e Perícias Contábeis. As empresas contempladas por esta CCT pagarão um preço inferior ao mercado atual. Os Escritórios de Contabilidade, Auditoria e Perícias Contábeis no Estado de Minas Gerais contribuirão com 24 (vinte e quatro) parcelas a partir da assinatura da presente CCT, até o 1º (primeiro) dia útil de cada mês para o Sinescontábil-MG, de acordo com a tabela abaixo:

Empresas com 1 a 10 empregados	= R\$ 50,00 por mês.
Empresas com 11 a 20 empregados	= R\$ 100,00 por mês.
Empresas com 21 ou mais empregados	= R\$ 150,00 por mês.

**Parágrafo Primeiro:** Os boletins bancários estarão disponíveis em nosso site: [www.sinescontabil.com.br](http://www.sinescontabil.com.br) ou se preferir o método de pagamento por depósito bancário pela Caixa Econômica Federal deverá em seguida enviar o comprovante de depósito para o seguinte e-mail: [sinescontabil@hotmail.com](mailto:sinescontabil@hotmail.com) para a emissão do recibo. Dados bancários para depósito: AG: 0081, OP: 003, C/C: 00508136-6, CNPJ DO SINESCONTÁBIL/MG: 00.588.805/0001-06. O pagamento será de acordo com o número de empregados, conforme a tabela em anexo.

**Parágrafo Segundo:** O não pagamento acarretará uma multa de 20% (vinte por cento) após 10 (dez) dias do vencimento.

#### Estabilidade Geral

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DE EMPREGO:** A estabilidade por acidente do trabalho ou doença do trabalho será acrescida de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Primeiro:** Fica garantido ao empregado que se afastar pelo INSS por motivo de doença, por período superior a 30 (trinta) dias, a estabilidade no emprego de 90 (noventa) dias após seu retorno ao trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Defere-se a garantia de emprego ou de salários a todos os empregados por 30 (trinta) dias a contar da data da assinatura do presente instrumento.

**Parágrafo Terceiro:** Defere-se a garantia de emprego durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos, e de 24 (vinte e quatro) meses quando superior a 05 (cinco) anos.

**Parágrafo Quarto:** A trabalhadora gestante abrangida pelo acordo é assegurada a estabilidade de 60 (sessenta) dias após retorno da licença previdenciária.

#### Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas - Duração e Horário

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO:** A jornada de trabalho máxima do digitador será de 6 horas diárias e 30 semanais, conforme Portaria nº 3.751/90 do Ministério do Trabalho e Previdência Social, com intervalos de 10 minutos a cada 50 minutos trabalhados, desde que exerça a função exclusiva de Digitador.

#### Prorrogação/Redução de Jornada

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO FALTA:** Serão abonadas as faltas ao serviço nas seguintes ocasiões:

**I** - acompanhamento pelo empregado ao médico, do menor dependente, por motivo de doença, mediante apresentação de comprovante emitido pelo Plano de Saúde conveniado, SUS ou Posto de Saúde;

**II** - 2 (dois) dias de ausência no caso de falecimento de sogro ou sogra;

**III** - as faltas dos estudantes para exames vestibulares.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas considerarão como justificada a entrada em atraso ou a saída antecipada, se necessárias para o comparecimento do empregado estudante às provas escolares em curso regular de estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido, desde que feita a comunicação pelo estudante com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, comprovando-se o comparecimento no prazo de 05 (cinco) dias da realização da prova.

**Parágrafo Segundo:** Se a prova perdurar por toda a jornada de trabalho a falta ao serviço será abonada mediante comprovação na forma acima prevista.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA PARA FINS DE RECEBIMENTO DO PIS:** Assegura-se ao empregado, para fim de recebimento do PIS, o direito de ausentar-se do serviço por 2 (duas) horas no horário de expediente do órgão pagador, ou por tempo superior, desde que comprovado o horário do pagamento.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – ESTUDANTE:** Fica proibida a exigência de prestação de serviços extraordinários por empregados estudantes, quando prejudicar o comparecimento tempestivo às aulas, ressalvadas as hipóteses de força maior e/ou serviços inadiáveis.

#### **Férias e Licenças - Duração e Concessão de Férias**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – FÉRIAS:** As empresas abrangidas por este instrumento pagarão aos seus empregados, quando se ausentarem para o gozo de férias regulamentares:

- O abono de férias no valor previsto em lei.
- Adiantamento de 50% (cinquenta inteiros por cento) do 13º salário nas férias previstas na Lei estendido também em janeiro. (Caso o empregado faça a opção de liberação do mesmo).
- O início das férias dos trabalhadores não poderá coincidir com os sábados, domingos, feriados ou folgas.
- Quando o casamento coincidir com o período de gozo de férias, o empregado terá direito a acrescentar aos dias de férias os dias de licença casamento, desde que faça comunicação por escrito ao empregador com trinta dias de antecedência.
- As despesas efetuadas pelo empregado em função das férias marcadas e canceladas ou alteradas pelo empregador, ser-lhe-ão reembolsadas no prazo de 05 (cinco) dias após a comprovação delas.
- Determina-se que a concessão das férias individuais ou coletivas deverá ser comunicada por escrito ao empregado com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias.
- As férias poderão ser concedidas em até 2 (dois) períodos de 15 (quinze) dias dentro do período de gozo.

#### **Licença Remunerada**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA – LICENÇA:** Salvo disposição legal mais benéfica, assegura-se a licença paternidade remunerada pelo prazo de 05 (cinco) dias consecutivos ao nascimento do filho, já abrangido o dia para o seu registro.

**Parágrafo Único:** Em caso de casamento e de falecimento de ascendente ou descendente, o empregado terá direito a uma licença de 05 (cinco) dias consecutivos.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador - Uniforme**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – UNIFORME:** Determina-se o fornecimento gratuito de uniforme, desde que exigido seu uso pelo empregador.

#### **CIPA - Composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – CIPA:** As empresas ficam obrigadas a comunicar ao sindicato, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, a data da eleição para a CIPA.

#### **Exames Médicos**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – EXAMES PERIÓDICOS:** As empresas realizarão exames periódicos em todos os seus empregados para prevenção de doenças profissionais, conforme PCMSO.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS:** Os exames médicos exigidos por Lei ou pelo empregador, em razão do contrato de trabalho, serão custeados pelo empregador se na localidade não houver órgão oficial competente que os realize gratuitamente, ou fornecidos pelo SUS e/ou sindicatos e de médicos particulares (emitidos pelas normas do INSS).

#### **Garantias a Portadores de Doença não Profissional**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DEFICIENTE FÍSICO:** Proíbe-se qualquer discriminação no tocante a salários e critérios de admissão ao trabalhador portador de deficiência, de acordo com o previsto na Constituição vigente, Art. 7, inciso XXXI e na Lei 7.853 de 24 de outubro de 1989.

#### **Primeiros Socorros**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOENTES E PARTURIENTES:** Obriga-se o empregador a transportar o empregado, com urgência, para local apropriado, ou solicitar o serviço público de resgate/remissões, em caso de acidente, mal súbito ou pane, desde que ocorram no horário e no ambiente de trabalho ou em consequência deste.

#### **Relações Sindicais**

##### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISO:** As empresas permitirão a fixação em seus quadros de aviso comunicados ou convocações de interesse do sindicato profissional, desde que suas redações não sejam ofensivas, mormente em relação à empresa.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DIRIGENTE SINDICAL:** Fica garantido pelas empresas o livre acesso dos dirigentes do SINTAPPI-MG às suas dependências durante o expediente normal. A empresa visitada será comunicada com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

**Parágrafo Único:** Assegura-se a frequência livre dos dirigentes sindicais para participarem de Assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas.

#### **Representante Sindical**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DELEGADO SINDICAL:** Nas empresas com mais de 30 (trinta) empregados é assegurada a eleição direta de um representante dos empregados, com as garantias do artigo 543 da CLT e seus parágrafos.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS:** O dirigente/representante sindical será liberado sem prejuízo de seus salários e reflexos, para participar de atividades sindicais, quando devidamente convocado. Tal liberação ficará limitada a 12 (doze) dias durante a vigência da presente Convenção.

**Parágrafo Único:** O Sindicato fará o pedido de liberação com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e por escrito.

#### **Acesso a Informações da Empresa**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – ENTREGA DA RAIS:** As empresas abrangidas nesta Convenção ficam obrigadas a enviar ao SINESCONTABIL/MG e SINTAPPI-MG uma cópia DA RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) do exercício de 2017 ano base 2016 até 30 (trinta) dias após expirar o prazo de obrigatoriedade de entrega da RAIS, sendo que no caso da presente Convenção o referido recibo poderá ser entregue até 20 (vinte) de dezembro de 2017.

**Parágrafo único:** A não entrega no prazo estabelecido importará em multa para a empresa inadimplente, em favor de cada Sindicato conveniente, no valor R\$700,00 (setecentos reais).

#### **Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - TAXA DE FORTALECIMENTO SINDICAL PATRONAL:** As empresas recolherão ao Sindicato dos Escritórios de Contabilidade, Auditoria e Perícias Contábeis no Estado de Minas Gerais, SINESCONTABIL/MG o valor de R\$ 60,00 (sessenta reais) para aquelas com até 10 (dez) empregados e de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) para aquelas com mais de 10 (dez) empregados, no mês após assinatura da presente Convenção. O pagamento deverá ser feito através de depósito bancário na conta do Sinescontabil/MG na C.E.F - Ag:0081 - Op:003 - C/C:00508136-6 e encaminhado para o e-mail: sinescontabil@hotmail.com para a emissão de recibo.

**Parágrafo Único:** No caso do não recolhimento, fica estabelecida a multa de 2% (dois inteiros por cento) por mês (até o limite máximo de 20%) do montante não recolhido além dos juros de mora de 1% (um inteiro por cento) ao mês ou fração.

#### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – DESCONTOS NEGOCIAL:** As empresas descontarão como meras intermediárias, na folha de pagamento de salários correspondente ao mês subsequente a assinatura desta Convenção, o desconto negocial estabelecido pela Assembleia Geral, nos termos do inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal, a importância de 1% (um inteiro por cento) do salário dos empregados, efetivando o recolhimento da importância ao SINTAPPI-MG, enviando-lhe a relação de empregados da qual constem os salários anteriores, os corrigidos e os respectivos descontos.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas descontarão de todos os empregados abrangidos pela presente CCT e que vierem a ser admitidos no curso do presente instrumento, a importância de 1% (um inteiro por cento) no salário de admissão efetivando o recolhimento da importância ao SINTAPPI-MG até 10 dias do mês seguinte

**Parágrafo Segundo:** No caso do não recolhimento, fica estabelecida a multa de 2% (dois inteiros por cento) por mês (até o limite máximo de 20%) do montante não recolhido além dos juros de mora de 1% (um inteiro por cento) ao mês ou fração, sendo estes acréscimos suportados exclusivamente pela empresa.

**Parágrafo Terceiro:** O empregado que não concordar com a taxa de fortalecimento sindical deverá se opor diretamente e pessoalmente no SINTAPPI-MG, situado na Rua Timbiras, 259, Belo Horizonte ou nas sub-sedes, mediante carta de próprio punho, no prazo de 10 (dez) dias, a contar da assinatura da presente Convenção, ficando vedado a entrega da referida carta por terceiros. Após transcorrer este prazo, somente a AGE da categoria concederá autorização para não desconto da mesma.

**Parágrafo Quarto:** O SINTAPPI-MG, no prazo de 10 (dez) dias após o recebimento das cartas informará à empresa os nomes dos empregados que exerceram o direito de oposição, para que os mesmos não sofram o referido desconto.

#### **Disposições Gerais - Regras para a Negociação - Mecanismos de Solução de Conflitos**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SUBSTITUIÇÃO PROCESSUAL:** Autoriza-se ao SINTAPPI-MG a propositura de ações judiciais por meio do instituto da substituição processual para fazer cumprir as convenções coletivas da categoria e demais direitos legais, independentemente do rol de substituídos.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – MULTA:** As empresas arcarão com uma multa de 1/2 (meio) salário base de cada empregado, limitado ao valor do salário mínimo, revertida a favor deste, para cada descumprimento de cláusula deste instrumento ou de qualquer preceito legal e a favor da empresa se descumprida por ele.

**Parágrafo Único:** Em caso de reincidência a empresa arcará com o pagamento dobrado da multa acima estabelecida.

#### **Outras Disposições**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DIA DOS TRABALHADORES:** O dia dos trabalhadores em ESCRITÓRIOS DE CONTABILIDADE, AUDITORIA, PERÍCIAS CONTÁBEIS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, será comemorado na segunda-feira de carnaval, ficando assegurado neste dia, o descanso remunerado.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – CONQUISTAS:** Fica esclarecido que o presente instrumento não derroga conquistas se mais benéficas vigentes no âmbito de cada empresa.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PREVIDÊNCIA SOCIAL:** O empregador deverá preencher e fornecer ao empregado, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, quando por este solicitado, os formulários previstos em Lei e necessários ao órgão previdenciário, sob pena de pagamento, em favor do empregado prejudicado, da multa de 1/30 (um trinta avos) sobre o salário mínimo, por dia de atraso, salvo se houver motivo justificado para a recusa.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ACERVO TÉCNICO:** Desde que solicitado pelo empregado dispensado, e que conste em seus registros, as empresas fornecerão a declaração a respeito dos cursos por ele concluídos, participação em seminários e congressos, atividades de ensino e da função por ele exercida ou de sua qualificação profissional, desde que patrocinados pelo empregador.

Belo Horizonte, 10 de novembro de 2017.

  
ANTÔNIO GOMES ARCANJO  
Presidente - SINTAPPI-MG

  
EDUARDO HELENO VALADARES ABRU  
Presidente - SINESCONTÁBIL